



**PER UN FUTURO MIGLIORE: OPINIONI E
SUGGERIMENTI**
Indagine iscritti CGIL 2022

Tricesimo 2 febbraio 2023

**Paolo Molinari, IRES FVG Impresa
sociale**

NOTE DI PROFILO DEI PARTECIPANTI ALLA RILEVAZIONE

Estate 2022

CASI VALIDI		591
Equilibrato per genere		(F 49,6%)
ETÀ	<= 40 anni	14,6%
	41 -60 anni	66,2%
	61 e +	19,2%
RESIDENZA	Equilibrata tra città e periferie	

SCOLARITÀ	Superiori	46,4%
	Laurea	26,7%
CITTADINANZA	Italiani	96,6%
ABITAZIONE	Proprietà	81,6%
	(con mutuo 24,4%)	

RICORSO SERVIZI SANITARI (Ultimi 12 mesi)	77,3%	
Rinuncia per liste attesa lunghe, costi, ecc.	35,4%	
REDDITO INSUFFICIENTE	20,3%	
(difficile arrivare a fine mese)		
OCCUPAZIONE	A TEMPO PIENO	64,3%
	A TEMPO PARZIALE	13,2%
	PENSIONE	15,6%

**TRA PRESENTE E
FUTURO**

**PREOCCUPAZIONI,
PAURE**

**OPPORTUNITÀ:
GIOVANI E
IMMIGRATI**

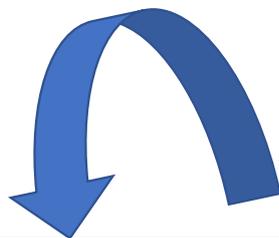
DISEGUAGLIANZE SOCIALI

Sono aumentate negli ultimi anni	90,4%
Sono rimaste più o meno come prima	9,1%
No sono diminuite	0,5%



CAUSE

Le politiche del lavoro che hanno favorito la precarietà del lavoro	59,9%
Le politiche delle imprese a contenere costi e salari	34,6%
L'evasione fiscale	30,0%
Le speculazioni finanziarie	26,2%
La scarsa attenzione in cui è tenuto il lavoro	19,1%
Le emergenze sanitarie e il mercato globalizzato	14,6%



PROBLEMI CHE PREOCCUPANO

La disoccupazione e il precariato	69,7%
L'inquinamento al degrado ambientale	45,9%
Le carenze del servizio sanitario di base	45,2%
La presenza di persone che vivono in povertà	40,8%
Le carenze dei servizi per minori e per anziani	18,8%
La mancanza di parità tra uomini e donne nel lavoro	17,3%
La difficoltà a trovare un'abitazione a costi sostenibili	9,8%
La sicurezza dei propri spazi personali (casa, strade, quartieri, ecc.)	8,5%
La presenza di stranieri/immigrati/profughi	7,3%



OPPORTUNITA' PER LE GIOVANI GENERAZIONI

• Facilitare la transizione tra scuola e lavoro	50,3%
■ Realizzare una staffetta generazionale tra un lavoratore anziano e un giovane	33,3%
■ Incentivare la formazione per i nuovi lavori/per le nuove competenze	31,8%
■ Aiutare i giovani a trovare lavoro con percorsi personalizzati da parte dei centri per l'impiego e/o agenzie	27,1%
■ Rendere più conveniente il lavoro dei giovani	17,4%

FLUSSO IMMIGRATI IN ITALIA?

Vanno accolti e redistribuiti in tutti i paesi europei	55,7%
È utile inserirli perché il loro lavoro è importante in molti settori produttivi	40,3%
Vanno accolti (anche gli italiani in passato dovevano emigrare)	32,1%
La presenza di immigrati in certi settori porta alla riduzione dei salari	16,6%
Gli immigrati aumentano l'insicurezza/paura dei cittadini	14,4%



**LE POLITICHE DA
PERSEGUIRE**

PRIORITÀ

POLITICHE IMPORTANTI DA PERSEGUIRE

• Migliorare la sanità territoriale	66,0%
• Promuovere il risanamento del territorio e uno sviluppo rispettoso dell'ambiente	36,4%
• Potenziare l'assistenza degli anziani e delle persone non autosufficienti	30,5%
• Inserire nuovi occupati soprattutto giovani	30,5%
• Potenziare gli asili nido e servizi per l'infanzia	22,5%
• Semplificare e rendere più accessibile la pubblica	21,2%
* Sostenere gli investimenti nei settori innovativi dell'agricoltura e dell'industria, nel terziario	14,4%
* Promuovere la parità tra uomini e donne nel lavoro e nella società	13,7%
* Rafforzare la sicurezza nei quartieri e nelle città	10,5%
* Potenziare i trasporti urbani pubblici	10,2%
* Una migliore inclusione degli stranieri/immigrati	9,8%
* Rendere accessibile a tutti l'uso delle tecnologie digitali della rete	7,4%



CONVINZIONI

ASPETTATIVE

IL SINDACATO A LIVELLO POLITICO DOVREBBE ...

• Garantire un salario minimo per chi lavora	44,2%
• Difendere le prestazioni sociali e socio-sanitarie a favore dei cittadini (Stato sociale)	39,3%
• Sostenere l'occupazione per i giovani	37,6%
• Migliorare le pensioni	31,6%
• Rafforzare la formazione per gli occupati/disoccupati	19,8%
• Non deve occuparsi di politica	10,0%

A LIVELLO CONTRATTUALE/AZIENDALE INVECE...

• Aumentare le retribuzioni	54,3%
• Contrastare la precarietà del lavoro/disoccupazione	51,6%
Migliorare l'ambiente e la sicurezza del lavoro	31,8%
Favorire la flessibilità individuale nell'orario di lavoro	20,5%
Ridurre l'orario di lavoro	16,6%
Realizzare le pari opportunità tra uomini e donne	13,4%



COSA TI ASPETTI DAL SINDACATO...

Più attento alle esigenze dei lavoratori	60,2%
Più impegnato nell'attività contrattuale	27,7%
Essere più deciso e conflittuale	27,7%
Più autonomo dalla politica	24,0%
Più competente nell'attività sindacale	20,0%
Più unitario con altri sindacati	14,9%



Il Sindacato deve migliorare/potenziare la fornitura di servizi fiscali, di assistenza legale, di pratiche assistenziali, previdenziali e infortunistiche, ecc.?

Sì, devono essere potenziati	62,8%
Sono adeguati	37,2%